



菜の花

ハンズ熊本通信

編集発行

(株)ハンズ熊本

〒860-0811
熊本県熊本市中央区本荘
6丁目8-7
TEL. 096(375)4340
FAX. 096(375)4341

3月

(弥生) MARCH
21日・春分の日

日	13	27
月	14	28
火	15	29
水	16	30
木	17	31
金	18	・
土	5	19
日	6	20
月	7	21
火	8	22
水	9	23
木	10	24
金	11	25
土	12	26

3月の税務と労務

- | | | | |
|-------------------------|-------------|------------------------------------|-------|
| 国 税／令和3年分所得税の確定申告 | 2月16日～3月15日 | 国 税／1月決算法人の確定申告(法人税・消費税等) | 3月31日 |
| 国 税／個人の青色申告の承認申請 | 3月15日 | 国 税／7月決算法人の中間申告 | 3月31日 |
| 国 税／贈与税の申告 | 2月1日～3月15日 | 国 税／4月、7月、10月決算法人の消費税の中間申告(年3回の場合) | 3月31日 |
| 国 税／2月分源泉所得税の納付 | 3月10日 | 地方税／個人の都道府県民税、市町村民税、事業税(事業所税)の申告 | 3月31日 |
| 国 税／個人事業者の令和3年分消費税の確定申告 | 3月31日 | | 3月15日 |

ワンポイント 固定資産税の縦覧と閲覧

自治体により差はありますが、毎年4月から、固定資産税の土地・家屋価格等縦覧帳簿の縦覧期間が設けられています。縦覧では、所有する土地・家屋の価格を他の土地等と比較し、その価格が適正であるか確認できます。閲覧は、固定資産課税台帳のうち所有資産の記載事項を確認できる制度で、年間を通じて閲覧できます。

レジリエンスの 強い企業になるために



労働環境の変化、複雑な人間関係、政府が推進する「働き方改革」、経済のグローバル化によりさまざまな経済あるいは社会面で労働者を取り巻くビジネス環境は激しい変化の起こる時代に突入しています。これらの環境変化に適応する力として「レジリエンス」の重要性が注目されています。

経営者、従業員ともにビジネスにおけるレジリエンスの理解を深めましょう。

レジリエンスとは、回復力、復元力、跳ね返りという意味を持つ言葉です。レジリエンスは、ナチス・ドイツが行った「ホロコースト」によって生まれた孤児を調査したことから誕生した概念で、ホロコーストの恐怖心・

トラウマなどを乗り越えて幸せに暮らしている人を調査した結果、状況や環境に適応して生活する回復力や再起力を持つことがわかりレジリエンスという言葉が普及しました。

2 レジリエンスが大きな注目を集める背景

近年、レジリエンスが注目される背景として、「時代の変化の速さ」、「労働環境の変化」などが挙げられます。

厚生労働省の調査（2018年）によると、仕事で強いストレスを感じているという割合は58%にも上っています。ストレスの原因としては、仕事の質・量、仕事の失敗・責任の発生、セクハラやパワハラを含む対人関係が多くなっています。

(1) 企業の評価指標となる
イノベーションにより、従来の産業や企業が経営の危機に立たされることが増え、投資家が企業に投資する判断基準として、「組織レジリエンス」が注目されるようになりました。

組織レジリエンスとは、組織としての適応力を表すもので企業の存在価値に直結します。組織を存続させ繁栄させるには、突然の状況、社会的な変化、リスクに対応できなければなりません。これらリスクに対する対応能力を表し柔軟に対応できる力が重要です。

(2) ダイバーシティ・マネジメントに必要不可欠
ほとんどのグローバル企業が

今後も目まぐるしく変わつていく時代や状況に対応しなければならないビジネスパーソンを取り巻く環境が一層厳しくなることが予想されるため、レジリエンスは従業員の育成や組織・システムの最適化の手段としても画期的な概念として求められます。

3 レジリエンスを高めるメリット

(1) 企業の未来を左右する
少子高齢化、テクノロジーの発展により、ホワイトカラー・ブルーカラーの仕事は奪われる機会が増え、個人の働き方や組織の在り方を変えていくことが必要不可欠となります。

レジリエンスを取り入れた人材を生み出せる企業が「未来を生き残る強い企業」として認識され、労働者からも高い支持を得られます。

取り入れているダイバーシティ・マネジメントは、今後、女性活躍社会や海外への事業拡大において避けられない取り組みです。国籍、人種、性的多様性を認め、異なる価値観を受け入れるには、組織レジリエンスを高めていかなくてはなりません。従業員の意識を変える手段としてもレジリエンスは、「環境の変化に対する適応能力」として注目されます。

取り入れているダイバーシティ・マネジメントは、今後、女性活躍社会や海外への事業拡大において避けられない取り組みです。国籍、人種、性的多様性を認め、異なる価値観を受け入れるには、組織レジリエンスを高めていかなくてはなりません。従業員の意識を変える手段としてもレジリエンスは、「環境の変化に対する適応能力」として注目されます。

1月号——2

レジリエンスの強い企業を作るには

(1) 組織の独自性とブランド力を高める

他社と差別化された独自性とブランド力があれば、たとえ環境変化が起きたとしても組織として存続が可能です。消費者の価値観やニーズは高度化かつ多様化し、プロダクトライフサイクルも短命化し、常に新しい商品やサービスが求められる時代へと移り変わりました。

その時代に合ったニーズを適切に把握し、柔軟にマイナーチェンジをすることで長年にわたって愛され続ける商品やサービスを提供できることになります。

(2) シナリオプランニングをする

シナリオプランニングとは、経営戦略手法の一種です。シナリオプランニングでは、「長期的かつ広い視野で物事を捉える」、「将来起こるかもしれない出来事を想定して対策をとつておく」という2つのポイントからなる手法です。視野を広く持つ、さまざまにリスクに対応で

きる対策を講じておくことで、レジリエンスの強化につながります。

石油元売り大手のシェル社が発表している「ニューレンズシナリオ」は、2060年のエネルギー産業の未来を予測し、「マウンテンズ」シナリオと「オーシャンズ」シナリオという2つのシナリオを描き、どちらのシナリオが訪れても迅速に対応できるような体制の準備を行っています。

このように先々に起こり得るシナリオを複数作成し、それぞれに対応策や危機管理施策を準備することで突如訪れる危機に對しても迅速な対応が取れます。このシナリオプランニングという経営戦略は未来を予見・適応する組織レジリエンス力であります。

(3) 環境への調和

目まぐるしく状況が変わり、社会環境や経済環境が激しく変化している時代です。そのような中で、企業が今と同じ状態で生き残り続けることは不可能だと考えられています。

上記のシェル社では、企業の寿命を研究した結果を「企業生産力」という本の中で「環境への調和」が影響していると指摘します。

「現場が主役」事業部を一つの法人とみなして、「現場が主役の組織」をつくることで現場に裁量権を譲渡するカンパニー制を導入する企業が増えています。グループ内の競争力向上にも効果的です。

現場の人たちが自ら考え、決断・実行する組織はビジネスのスピードを加速することができます。

従業員一人一人が責任感を持つことで、業務に取り組むことで、従業員自ら考え対応できレジリエンスの力が發揮しやすい労働環境となります。

(5) セキュリティ対策

日本企業の多くは東日本大震災やリーマンショックから教訓を学び、これまで以上にリスク管理を徹底しているものの、想定外のリスクへの対応は難しい

のが現状です。企業に起こり得るリスクとしては、「セキュリティ問題」が挙げられるでしょう。

IT分野は日々進化・発展を続けセキュリティリスクも高まっているため自社のシステムやビジネスを守るためにセキュリティ対策をしておくことが重要です。

(6) 心理的安全性の高い職場づくり

心理的安全性とはメンバ一人一人がチームに対して気兼ねなく発言でき自然体の自分でいる環境・雰囲気のことを指します。離職防止やモチベーション向上の観点からも心理的安全性の高い職場づくりがレジリエンスの高い職場となり、結果として生産性向上に繋がります。リーダーが自ら率先して情報共有・意見交換を行うことで、部下からの意見も出やすくなり、コミュニケーションが生まれ、コラボレーションが生まれ、風通しも良くなります。

一度、レジリエンスを鍛えるポイントを実践してみてはいかがでしょうか。

令和4年度税制改正(案)のポイント

令和4年度税制改正(案)では、積極的な賃上げ等を促すための措置、新型コロナの影響を受ける企業や個人への対応など、措置の拡充や見直しが行われます。なお、金融所得課税の見直し、相続税と贈与税の一体化についても先送りされました。

改正項目タイムスケジュール

主な改正項目の適用時期は、下表のとおりです。

なお、前年以前の改正項目で適用時期が今年以降となる項目も記載しています(図表1)。

(図表1) 改正項目タイムスケジュール
(○減税、●増税、—どちらともいえない)

2022年 (令和4年)	1月	改正電子帳簿保存法が施行 (電子取引の紙保存から電子保存義務化(猶予あり))
	—	● 退職所得課税の適性化
	—	住宅ローン減税の見直し (4年延長)
	—	● 住宅取得資金の贈与税非課税 (2年延長)
	4月	○ 賃上げ促進税制の見直し
	—	連結納税制度の見直し
	—	成年年齢18歳に変更
	○	固定資産税の負担調整措置
	○	○ 交際費課税の特例延長
	10月	○ 私的年金の優遇拡大
2023年 (令和5年)	1月	● 国外居住親族に係る扶養控除の見直し
	10月	— 消費税のインボイス制度始まる
2024年 (令和6年)	1月	● 帳簿の提出がない場合等の過少申告加算税等の加重措置の整備
	—	新NISA運用開始
	4月	● 森林環境税が施行
	6月	— 財産債務調査制度の見直し

I 法人課税関係

1 賃上げ促進税制の見直し

日本の賃金水準は、実質30年以上ほぼ横ばいの状況から、「成長と分配の好循環」に向けて賃上げを積極的に行う企業への優遇税制が強化されます。

中小企業の場合、全雇用者の給与支給額を前年度より1.5%以上増やすと、支払った金額の15%、2.5%以上増やせば30%を法人税額から控除できます。

さらに従業員への教育訓練費を前年度より1割増やした場合の上乗せ措置も含めると、控除額の上限は現行の25%から40%に上昇します(図表2)。

大企業の場合は、継続雇用者を前提としており要件が異なりますが、前記同様に3段階で控除率が引き上げられ、現行の大20%から30%となります。

一定規模を超える大企業は、取引先など多様な利害関係者に配慮して経営していることを経済産業大臣に届け出る必要があ

ります。

一方で、①継続的な賃上げ率が1%(令和4年度は0.5%)以上増えていない、②資本金10億円以上、③従業員数1000人以上の要件に当てはまれば、研究開発税制等の一部優遇税制が適用できなくなっています。

1 中小企業が支出する接待交際費のうち800万円を上限に損金算入できる交際費課税の特例が2年間延長されます。

2 交際費課税の特例の延長

中小企業が支出する接待交際費のうち800万円を上限に損金算入できる交際費課税の特例が2年間延長されます。

II 個人所得課税

1 住宅ローン減税の見直し

住宅投資と関連消費は経済への波及効果が大きいことから、制度の4年間延長と次の見直しが行われます(図表3)。

(1) 住宅購入者の減税額が支払利息より大きくなる「逆ざやー」の現象が起きていることが問題視されていました。これが受けて控除率が0.7%に下げられます。

新築住宅の減税期間が13年間に延長されます。

富裕層ほど恩恵を受けやす

い制度設計であることから、所得要件が2000万円以下に引き下げられます。

また、減税対象となる借入限度額を住宅の環境性能に応じ細かく分類しています。

2 納税地の変更に関する届出書の提出不要

現在、納税地を変更した場合は、税務署長に必要な届出書を提出することになりますが、令和5年以降は届出書の提出が不要になります。

III 資産課税

1 住宅取得資金の贈与税非課税措置の延長等

直系尊属から住宅取得資金の贈与を受けた場合の贈与税非課税措置の適用期限が2年延長されます。また非課税限度額は、耐震、省エネ又はバリアフリートの住宅用家屋は1000万円、これら以外の住宅用家屋は500万円です。

2 土地に関する固定資産税の負担調整措置

令和4年度限りの措置として、一定の商業地等の課税標準額が令和3年度の課税標準額に引き下がります。

IV 消費課税	4年度の評価額の2・5%（現行5%）を加算した額とされます。 期限の延長	3 法人版事業承継税制の特例
---------	---	----------------

(図表2) 貸上げ促進税制 3段階で控除率が上がる方式

大企業	控除率
継続雇用者給与等支給額が前年度比3%以上増加	15%
同4%以上増加	25%
教育訓練費が前年度比20%以上増加	さらにプラス5%
中小企業	控除率
全雇用者の給与等支給額が前年度比1.5%以上増加	15%
同2.5%以上増加	30%
教育訓練費が前年度比10%以上増加	さらにプラス10%

(図表3) 住宅ローン減税の改正

項目	改正前	改正後
控除率	年末ローン残高の1%	年末ローン残高の0.7%
減税期間(原則)	新築・中古10年	新築13年・中古10年
減税規模	最大500万円(長期優良住宅の場合)	最大455万円(同)
所得要件	3,000万円以下	2,000万円以下
入居期限	2021年中	2025年まで

前に税務署職員から帳簿の提出を求められても帳簿を提示・提出しなかつた場合や売上金額や収入金額の記載が著しく不十分だった場合、通常の過少申告計算税または無申告加算税の額に、申告漏れに係る税額の10%相当額が加算されます。

2 財産債務調書制度の見直し
令和5年分以後、財産債務調書の提出義務者に、その年の12月31日において有する財産の合計額が10億円以上の居住者が追加されます。

また、財産債務調書の提出期限について、その年の翌年6月30日とされます。

3 電子取引情報のデータ保存義務化
電子帳簿保存制度について、令和4年1月1日から5年12月31日までの間に行う電子取引で、制度の保存要件に従った電子保存ができる事についてやむを得ない事情があると税務署長が認める場合などは、紙での保存ができるようにする措置が、すでに今年1月から講じられています。

V 納税環境整備	1 帳簿の提出がない場合等の整備	2 過少申告加算税等の加重措置
----------	------------------	-----------------

健康保険における被扶養者の認定基準



健康保険では、被保険者の傷病や死亡の場合、または出産した場合に保険給付が行われます。また、その被扶養者の傷病・死亡・出産についても保険給付が行われます。今回は、健康保険の被扶養者の範囲について解説します。なお、令和3年8月より夫婦共働きの場合の認定の取扱いが変更されていますので、この変更点も併せてお伝えします。

一 被扶養者とは……………

被扶養者に該当するのは、75歳未満で日本国内に住所を有

し、被保険者により主として生計を維持されていること、および次の(一)と(二)のいずれにも該当した場合です。

国内居住要件については、令和2年4月1日より、被扶養者の認定要件として、従来の生計維持要件に加え、国内居住要件(住民票があること)が追加されました。

ただし、留学生や海外赴任に同行する家族等の日本国内に生活の基礎があると認められるものについては国内居住要件の例外として、被扶養者の認定を受けることが可能です。

なお、日本国内に住所を有する場合であっても、日本国籍を有しておらず、「特定活動(医療目的)」「特定活動(長期観光)」で滞在する方は、被扶養者には該当しません。

(一) 収入要件

年間収入130万円未満(60歳以上または障害者の場合は、年間収入180万円未満)、かつ、次の①、②のいずれかを満たす者です。

① 同居の場合
原則として、収入が被保

- ② 者の収入の半分未満
② 別居の場合

収入が被保険者からの仕送り額未満

ここでいう「年間収入」とは、過去の収入のことではなく、被扶養者に該当する時点および認定された日以降の年間の見込み収入額のことといたします。

年間収入130万円未満では、給与所得等の収入がある場合は、月額10万8333円以下、雇用保険等の受給者の場合、日額3611円以下であれば要件を満たします。

また、被扶養者の収入には、雇用保険の失業等給付、公的年金、健康保険の傷病手当金や出産手当金も含まれます。

雇用保険の待期期間中でも、収入要件を満たしている場合は、被扶養者として認定するこ

- とが可能です。
ただし、基本手当の額が収入の限度額を上回った場合は、扶養削除の届出が必要です。
※ 医療職の被扶養者の特例
・ 新型コロナウイルスのワクチン接種業務に從事する被扶養者については、被扶養者の

- ② 同一世帯の条件
② 被保険者と同居している必要がない者

② 配偶者

・ 子、孫および兄弟姉妹

・ 父母、祖父母などの直系尊属

・ 前記①以外の3親等内の親族(伯叔父母、甥姪とその配偶者など)

・ 内縁関係の配偶者の父母および子(当該配偶者の死後、引き続き同居する場合を含む)

二 夫婦共働きの場合……………

夫婦ともに収入がある場合の被扶養者の認定は、年間収入の多い方の被扶養者として認定が行われます。
年間収入は、過去の収入、現

収入確認の際に、当該業務に従事したことによる給与収入を算入しないこととする特例が設けられています(令和4年2月末までとされていた特例が、令和4年9月末まで延長されました)。

従事したことによる給与収入を算入しないこととする特例が設けられています(令和4年2月末までとされていた特例が、令和4年9月末まで延長されました)。

時点の収入または将来の収入などから「今後1年間の収入を見込んだ額」を算出します(令和3年7月末以前は、当該被扶養者届が提出された日の属する年の「前年分の年間収入」の多い方の被扶養者とすることが原則とされていました)。

夫婦双方の年間収入の差額が

年間収入の多い方の1割以内である場合は、被扶養者の地位の安定を図るため、届出により、主として生計を維持する者の被扶養者とします。

① 配偶者が加入する制度によつて年間収入の見込み額の算出方法が異なりますので注意が必要です。

② 配偶者が被用者保険の被保險者の場合

被保険者と同様、過去の収入、現時点の収入または将来の収入などから今後1年間の収入を見込んだ額を比較し、いずれか多い方を主として生計を維持する者とします。

② 配偶者が国民健康保険の被保険者の場合

直近の年間所得で見込んだ年間収入を比較し、いずれか

多い方を主として生計を維持する者とします。

三 届出に用いる添付書類等：

被扶養者異動手続きの際の添付書類は、大きく分けると次の(一)から(四)の確認書類があり、(三)と(四)は該当する場合のみ添付を求められます。

ここでは、例として「協会けんぽ」による添付書類を取り上げますので、健康保険組合の被保険者については、各健康保険組合にご確認ください。

(一) 続柄の確認書類

次のいずれかを添付します(コピー不可)。

① 被扶養者の戸籍謄(抄)本

世帯主で、被扶養者と同一世帯である場合に限ります)

ただし、次のいずれにも該当するときは、続柄確認のための添付書類を不要とすることができます。

・ 被保険者と扶養認定を受ける方双方のマイナンバーが届書に記載されていること

・ ①、②の書類により、扶

養認定を受ける方の続柄が

届書の記載と相違ないことを確認した旨を、事業主が届書に記載していること

② 収入要件の確認書類

所得税法の規定による控除対象配偶者または扶養親族となつている方

事業主の証明があれば添付書類は不要です。

③ (二) ①以外の方

ア 退職したことにより収入要件を満たす場合は、退職証明書または雇用保険被保険者離職票の写し

イ 雇用保険失業給付受給中の場合または雇用保険失業給付の受給終了により収入要件を満たす場合は、雇用保険受給資格者証の写し

ウ 年金受給中の場合は、年金受取額がわかる年金額の改定通知書などの写し

エ 自営(農業等含む)による収入、不動産収入等がある場合は、直近の確定申告書の写し

オ 前記イ～エ以外に他の収入がある場合は、前記イ～エに応じた書類または課税(非課税)証明書

③ (三) ①及び②の方に共通する事項

障害年金、遺族年金、傷病手当金、出産手当金、失業給付等の非課税対象となる収入がある場合は、別途受取金額のわかる通知書等のコピーが必要です。

④ (三) 仕送りの事実と仕送り額

別居の場合は、収入要件の判断に仕送りの事実や仕送り額が確認できるものを用いますが、

16歳未満または16歳以上の学生の場合は不要です。

・ 振込の場合は、預金通帳等の写し

・ 送金の場合は、現金書留の控え(写し)

・ 内縁関係の確認書類

・ 膳(抄)本

・ 被保険者の世帯全員の住民票(個人番号の記載のないも

た額です。

オ 前記イ～エ以外に他の収入がある場合は、前記イ～

エに応じた書類または課税

IT企業による優越的地位の濫用

電子商取引(EC)サイト「楽天市場」の送料無料化制度の運用で独禁法上の優越的地位の濫用の疑いがあると指摘されました。

楽天の当該制度は3980円以上の購入者への送料を原則無料とし、送料は出店者が配達業者に自ら負担するか商品の販売価格に上乗せすることになります。導入後の新たな出店契約では制度の受け入れを条件とし、それ以前の出店者が従うかどうかは任意でした。実際には、検索順位の引き下げ、退店要求、セールからの締め出しなど圧力がかかっていたとされ、こうした状況は任意とは言えず弱い立場の取引先に不当な契約を迫る優越的地位の濫用の疑いがあるとされました。

また、アマゾンジャパンにおいて、令和2年7月、公正取引委員会(以下、公取委)は、同社の通販サイトで販売した金額の1~5%を「協力金」としてメーカーなどに負

担要請することが優越的地位の濫用に抵触するおそれがあるとして、確約手続き的通知を行いました。アマゾンジャパンから確約計画の認定申請があり、公取委は独禁法に規定する認定要件のいずれにも適合すると認め、当該計画を認定しました。これが確約制度となり、公取委と事業者との合意により自主的に違反の疑いを是正する手続きとして認められ、排除措置命令・課徴金納付命令は行われないこととなりました。今後も同種の事案において、この確約制度の活用が予想され多数の納入業者に対しては金銭的価値の回復などが実現できます。

その一方で、公取委の濫用行為の要件はいまだ抽象的です。デジタル・プラットフォーム事業と呼ばれる巨大IT企業との取引は中小企業にとって死活問題であり、独占はより影響が大きいことから、具体的な違反行為に対するは独禁法を迅速かつ的確に執行し競争環境の改善が求められます。

違反疑いとならないよう企業モラルのあり方にも注目です。

●●ガチャ

どんな中身が出てくるかわからないカプセルトイの自販機「ガチャガチャ」が語源で、さまざまな「●●ガチャ」という言葉が溢れています。

「旅ガチャ」は格安航空会社(LCC)が仕掛けたユニークな企画で開封するまで旅先はわからないワクワクしたものですが、また、物議を醸した「親ガチャ」は、親を選べない子どもがハズレ要素を感じた時、たとえば、虐待・経済的格差といったシリアスな問題やお小遣いをもらったことがないというような文句など子どもの諦めや嘆きを「親ガチャ失敗」というように使われています。

また、会社では、「上司ガチャ」はテレワークで会社に行かなくてよいはずが、ある部署だけ出社でハズレ上司に当たったと不運を嘆くときに使われたり、それを「部下ガチャ」で応酬したりされています。

お互い、諦めの心境にならないようコミュニケーションは大切にしたいものです。

京都府立医科大学の研究グループは、緑茶などに含まれる「カテキン類」が、変異型ではない従来型の新型コロナウイルスの感染能力を低下させることを確認したと発表しました。

もカテキンは血液中にはほとんど吸収されないので全身への効果は期待できませんが、頬の周囲から舌の下全体に10秒ほど行きわたせてから飲む効果的な飲み方、「含み飲み」をすることで、飛沫感染のリスクを下げられる可能性もあります。

IPの新しい商品なども発売されており「カテキン類」に注目してお茶を選んでみてはいかが